



<b>Jämställdhetspolicy</b>		Dokument nr	ÅSS1-2	Utgåva	01
Framtagen av	Styrelsen ÅSS	Fastställt av		Datum	2013-09-02

## Jämställdhetspolicy

ÅSS:s övergripande målsättning är att jämställdhetsarbete ska ingå som en naturlig och integrerad del i all vår verksamhet. Detta gäller för alla typer av funktioner inom klubben. För att målsättningen ska uppnås måste vi arbeta med mätbara målsättningar och konkreta åtgärder inom skilda områden.

Kvinnors och mäns villkor, rättigheter och utvecklingsmöjligheter ska vara lika inom hela klubben. Villkor och utvecklingsmöjligheter ska inte vara beroende av kön eller ursprung.

Vi accepterar ingen form av diskriminering eller liknande kränkande särbehandling vare sig det gäller kön, etnisk tillhörighet, religion, ålder eller sexuell läggning. Detta är en självklar följd av att vi tror på individens rätt och människors lika värde.

ÅSS:s jämställdhetspolicy innehåller ett antal exempel på konkreta åtgärder (riktlinjer) som kan användas i klubbens jämställdhetsarbete.

### Verksamhetsmiljö och träningsförhållanden

Verksamhetsmiljö och träningsförhållanden ska anpassas så att såväl kvinnor som män kan träna och verka på samtliga funktioner inom klubben.

### Rekrytering

Vår utgångspunkt är att blandade träningsgrupper och lärgrupper ska eftersträvas. Detta gäller för alla typer av befattningar, grupper och även lednings- och besluts organ.

För att uppnå detta kan vi t.ex.

- använda jämställdhetsskrivningar i samband med platsannonser (t.ex. "vi ser gärna kvinnliga/manliga sökanden"),
- prioritera underrepresenterad grupp vid lika meriter.
- Synliggöra alla som är verksamma i föreningen utifrån individens förutsättningar.

### Löner

Vår utgångspunkt är att osakliga löneskillnader inte ska förekomma.

För att undvika detta kan vi t.ex. genomföra årligen återkommande lönekartläggningar.

### Utbildning och kompetensutveckling

En generell målsättning är att det ska finnas likvärdiga utbildnings- och kompetensutvecklingsmöjligheter för alla medarbetare eller aktiva utövare inom klubben.

För att uppnå likvärdiga möjligheter kan vi t.ex.

- i större utsträckning satsa på rotation mellan olika arbetsgrupper,
- kartlägga antalet utbildningsdagar.



<b>Jämställdhetspolicy</b>		Dokument nr	ÅSS1-2	Utgåva	01
Framtagen av	Styrelsen ÅSS	Fastställt av		Datum	2013-09-02

### **Sexuella trakasserier**

En självklar utgångspunkt är att ingen ska utsättas för sexuella trakasserier. Det innefattar även att ingen ska behöva känna sig kränkt eller känna obehag på arbetsplatsen, tränings- och lärgrupper.

För att säkerställa att sexuella trakasserier inte förekommer kan vi t.ex.

- utbilda vår personal,
- tydliggöra klubbens policy.

Ordförande ÅSS

---

*Per Bergman*